



Die Initiatorinnen



Petra Opschondek

Leitung Fachberatung
der Jugendbehindertenhilfe Siegburg,
Rhein Sieg e.V. (JBH)

Gaby Prinzhausen

Fach- und Dienstaufsicht der
städtischen Kitas,
im Amt für Jugend, Schule und Sport der
Kreisstadt Siegburg



Wie die Idee entstand



**Februar
2023**

Präsenzveranstaltung
MKJFGFI, in Essen



**Mai
2023**

Onlineveranstaltung
MKJFGFI



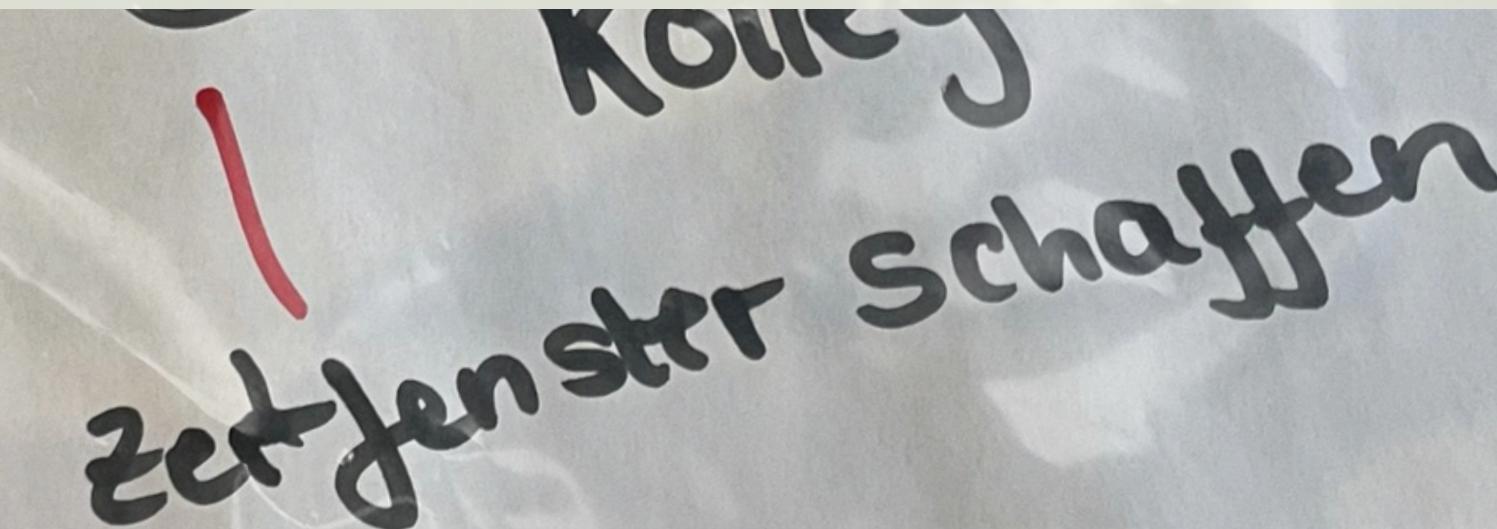
**Sommer-Herbst
2023**

Synergieanfragen bei
verschiedenen
Akteuren des RSK



**Februar
2024**

Gründung der
Fachkräfteoffensive
Siegburg



Mut zur Veränderung

welterentwicklung
in der Kita anstoßen

Hauptziel

Das Hauptziel der Fachkräfteoffensive ist die Bildung eines Kita-Netzwerks in Siegburg, um gemeinsam mit allen Einrichtungen die Anforderungen und Aufgaben, die die Kindertagesstätten in den nächsten Jahren bewältigen müssen, anzugehen.

Dabei sollen mittelfristig auch Verwaltung und Politik einbezogen werden.

Drei Säulen

Säule 1: Miteinander - Füreinander: Synergieeffekte herstellen und nutzen

Säule 2: Die Kindertagesstätte der Zukunft - neue, vielfältigere, heterogene Berufsbilder

Säule 3: Das Gerne-Prinzip: neue und konkrete Handlungsansätze für die Mitarbeiter*innensuche

Was bis jetzt geschah

- Fachtag
- Reflexionstreffen
- Arbeitsmaterialien, Fachliteratur
- Verpflegung



Sponsoring

Bisherige



Ergebnisse



Gemeinsames Logo und Elevator Pitch

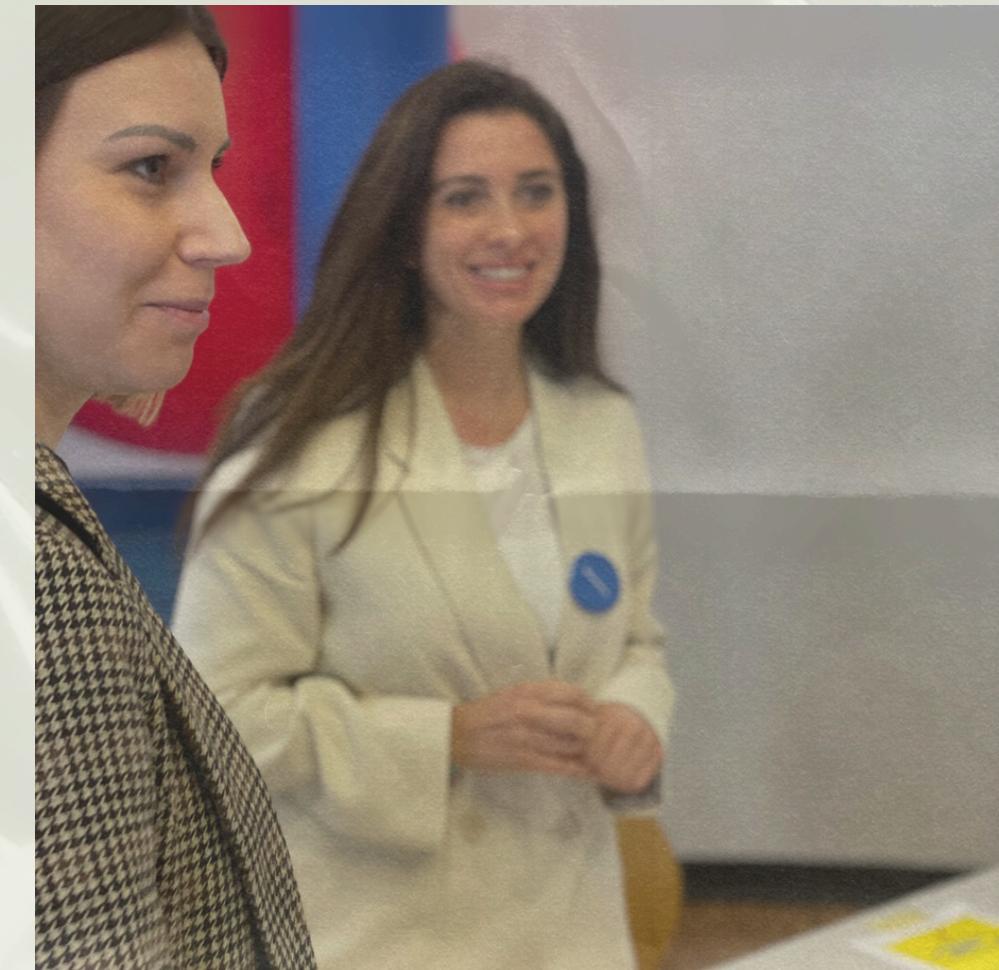
- Synergie sichtbar machen
- in Zusammenarbeit mit dem Mediendesign-Team der Kreisstadt Siegburg

Challenge am "Boys and Girls Day" 2025

- Interesse am Berufsfeld wecken
- in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsbeauftragten der Kreisstadt Siegburg, Frau Pipke

Die Schatzkiste

- Information und Wertschätzung
- Know-how trägerübergreifend
- Berufsbilder und Kompetenzen hervorheben



Weitere Entwicklung:

- Fachtag mit dem neuen Kooperationspartner



- Reflexionstreffen
- Fokussierung

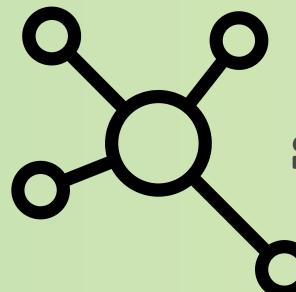
Unser Fokus:

Führungsqualität



Qualifizierung und
Weiterbildungen für
Kitaleitungen und
stellv. Leitungen

Netzwerk



selbstorganisierte
Arbeitsgruppen:
zentrale Themen wie
Kita der Zukunft,
multiprofessionelle Teams,
pädagogische Konzepte
und
politische Rahmenbedingungen



Mitarbeiterbindung

Weiterbildungen und
Qualifizierung pädagogischer
Kräfte (Fit für die Zukunft)



Mitarbeitergewinnung

Gemeinsam neue
Strategien
entwickeln



Ausbildungsqualität



- Ausbildungsrahmenkonzept
- Ausbildung der Ausbilder (Curriculum)
- Auszubildendenbindung (Strategien)



Wie geht es weiter



**November, 5.
2025**

Informationstreffen
Kooperationsverträge

**November, 26.
2025**

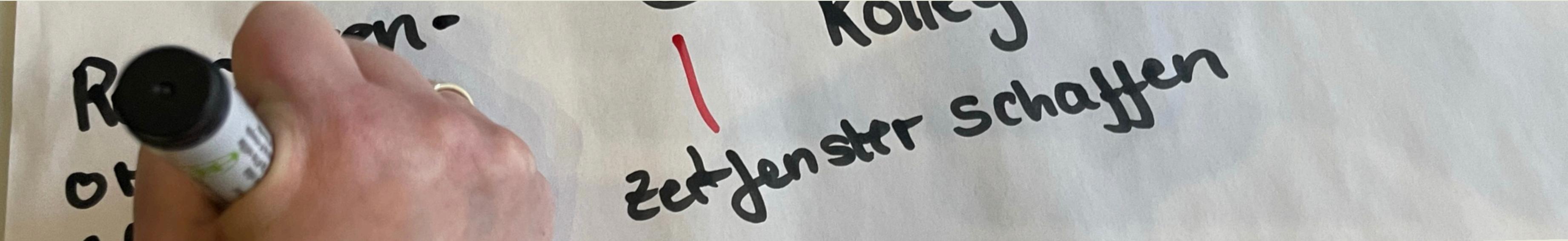
Reflexionstreffen,
Arbeitsgruppe

**ab Januar
2026**

Beginn
Ausbilderschulung

**Januar
2030**

Weniger Kinder, aber beste
Qualität durch starkes Netzwerk



Visionen





LET'S WORK

Together

