



**FACHKRÄFTE**  
**OFFENSIVE SIEGBURG**







# Die Initiatorinnen

## Petra Opschondek

Leitung Fachberatung  
der Jugendbehindertenhilfe Siegburg,  
Rhein Sieg e.V. (JBH)

## Gaby Prinzhausen

Fach- und Dienstaufsicht der  
städtischen Kitas,  
im Amt für Jugend, Schule und Sport der  
Kreisstadt Siegburg





# Wie die Idee entstand



**Februar  
2023**

Präsenzveranstaltung  
MKJFGFI, in Essen

**Mai  
2023**

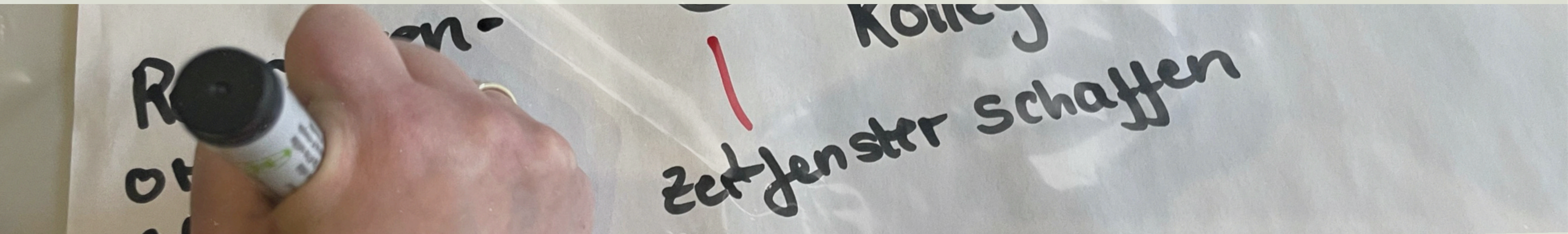
Onlineveranstaltung  
MKJFGFI

**Sommer-Herbst  
2023**

Synergieanfragen bei  
verschiedenen  
Akteuren des RSK

**Februar  
2024**

Gründung der  
Fachkräfteoffensive  
Siegburg





## Hauptziel

Das Hauptziel der Fachkräfteoffensive ist die Bildung eines Kita-Netzwerks in Siegburg, um gemeinsam mit allen Einrichtungen die Anforderungen und Aufgaben, die die Kindertagesstätten in den nächsten Jahren bewältigen müssen, anzugehen.

Dabei sollen mittelfristig auch Verwaltung und Politik einbezogen werden.

## Drei Säulen

**Säule 1:** Miteinander – Füreinander: Synergieeffekte herstellen und nutzen

**Säule 2:** Die Kindertagesstätte der Zukunft – neue, vielfältigere, heterogene Berufsbilder

**Säule 3:** Das Gerne-Prinzip: neue und konkrete Handlungsansätze für die Mitarbeiter\*innensuche



# Was bis jetzt geschah

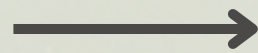
- Fachtag
- Reflexionstreffen
- Arbeitsmaterialien, Fachliteratur
- Verpflegung

*Sponsoring*





# Bisherige



# Ergebnisse



## Gemeinsames Logo und Elevator Pitch

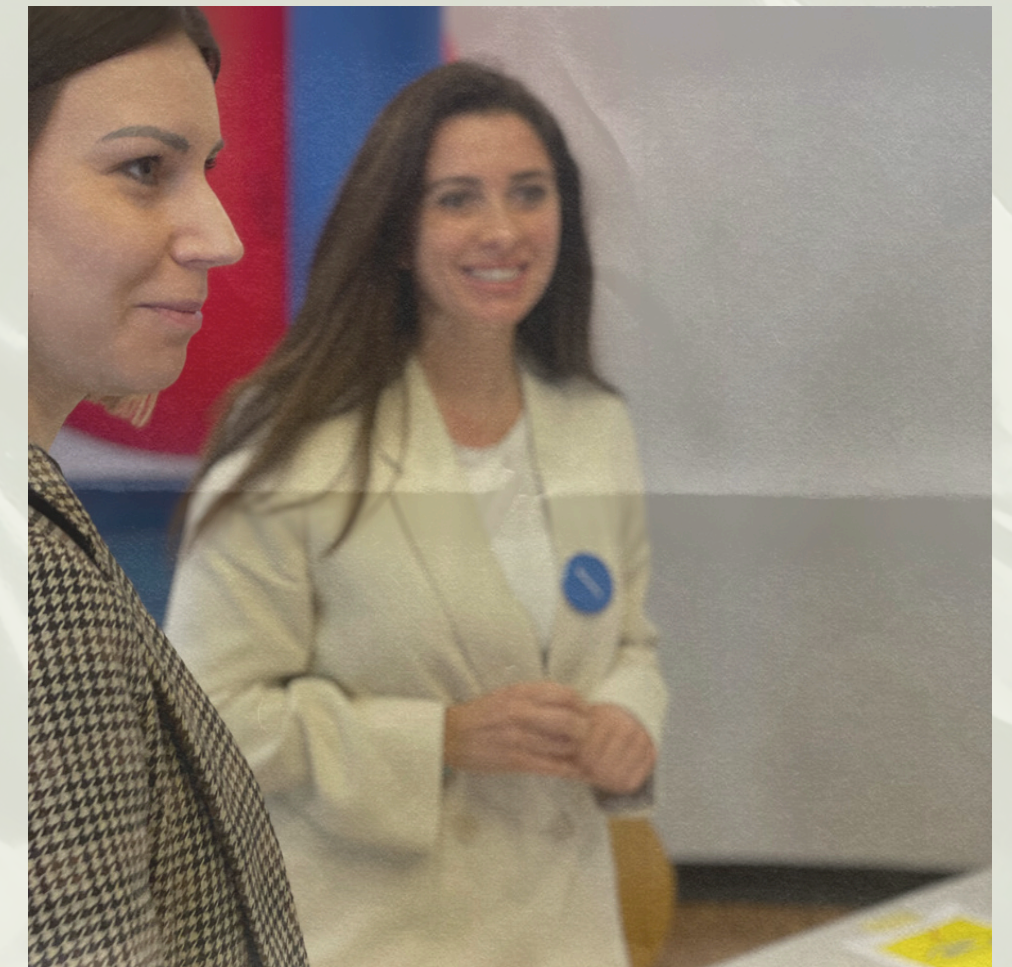
- Synergie sichtbar machen
- in Zusammenarbeit mit dem Mediendesign-Team der Kreisstadt Siegburg

## Challenge am "Boys and Girls Day" 2025

- Interesse am Berufsfeld wecken
- in Zusammenarbeit mit der Gleichstellungsbeauftragten der Kreisstadt Siegburg, Frau Pipke

## Die Schatzkiste

- Information und Wertschätzung
- Know-how trägerübergreifend
- Berufsbilder und Kompetenzen hervorheben





# Weitere Entwicklung:

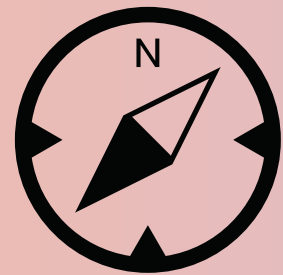
- Fachtag mit dem neuen Kooperationspartner



- Reflexionstreffen
- Fokussierung



# Unser Fokus:



## Führungsqualität

Qualifizierung und Weiterbildungen für Kitaleitungen und stellv. Leitungen



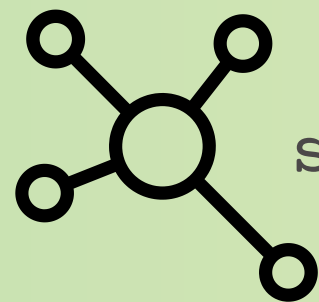
## Mitarbeiterbindung

Weiterbildungen und Qualifizierung pädagogischer Kräfte (Fit für die Zukunft)



## Mitarbeitergewinnung

Gemeinsam neue Strategien entwickeln



## Netzwerk

selbstorganisierte Arbeitsgruppen:  
zentrale Themen wie Kita der Zukunft, multiprofessionelle Teams, pädagogische Konzepte und politische Rahmenbedingungen

## Ausbildungsqualität

- Ausbildungsrahmenkonzept
- Ausbildung der Ausbilder (Curriculum)
- Auszubildendenbindung (Strategien)







# Wie geht es weiter



**November, 5.  
2025**

Informationstreffen  
Kooperationsverträge

**November, 26.  
2025**

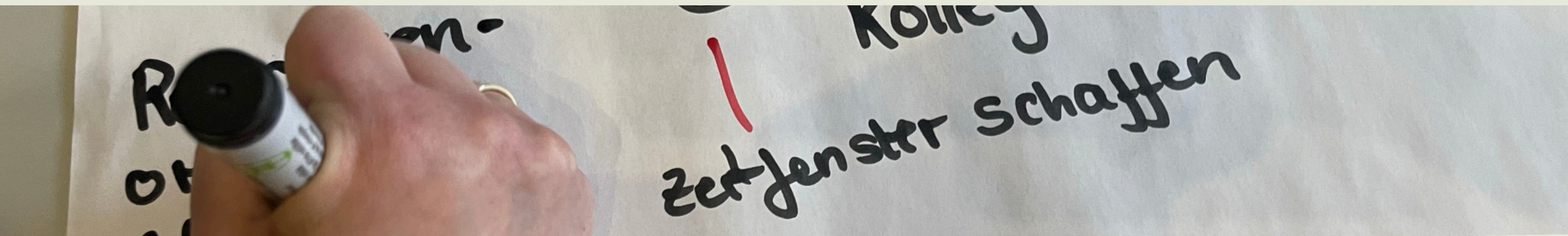
Reflexionstreffen,  
Arbeitsgruppe

**ab Januar  
2026**

Beginn  
Ausbilderschulung

**Januar  
2030**

Weniger Kinder, aber beste  
Qualität durch starkes Netzwerk





# Visionen







LET'S WORK

*Together*

